



POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

L'associazione CNA PADOVA E ROVIGO e le società di servizi controllate CAF IMPRESE CNA PADOVA E ROVIGO SRL, TECNA SOC. CONS. A R.L., SERVIZI CNA SRL (di seguito, "il Gruppo CNA PADOVA E ROVIGO") si riconoscono nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considerano l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

Il Gruppo CNA PADOVA E ROVIGO, pertanto, si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

In particolare:

- promuove una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne per richiamare ad l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- si impegna ad applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro;
- promuove modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- si impegna a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma;
- promuove attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione;
- promuove attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel degli eventi organizzati.

La presente Politica di parità di genere è:

- a) definita dalla Direzione e condivisa con il Comitato Guida;
- b) comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate, tramite pubblicazione nel portale Sharepoint aziendale e pubblicazione nel sito web dell'associazione CNA PADOVA E ROVIGO;
- c) indirizzata a tutti i soggetti che operano all'interno dell'organizzazione, nonché sostenuta all'esterno, nei confronti dei propri stakeholder (clienti, fornitori, parti sociali, ...);
- d) oggetto di formazione e sensibilizzazione a tutti i soggetti che operano all'interno dell'organizzazione;
- e) revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- f) coordinata da un presidio operativo (composto dalle Responsabili del Sistema di Gestione per la parità di genere), designato dalla Direzione e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Per garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, sono stati istituiti idonei canali ai quali poter segnalare, anche in forma anonima, eventuali molestie o discriminazioni di genere subite.

Ogni segnalazione di possibili violazioni a fronte della presente Politica può essere:

- inviata a mezzo posta elettronica all'indirizzo segnalazioni@pd.cna.it;



- inviata anche in forma anonima a mezzo posta ordinaria alla c.a. di Matteo Rettore/Michela Babolin/Catia Ventura presso CNA PADOVA E ROVIGO, via Croce Rossa 56, 35129 Padova;
- inserita anche in forma anonima nell'apposita cassetta all'uopo predisposta e collocata presso la sede di Padova, via Croce Rossa 56.

Padova, 07/10/2026

CNA PADOVA E ROVIGO

In persona del Presidente

Luca Montagnin

CAF IMPRESE CNA PADOVA E ROVIGO SRL

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin

TECNA SOC. CONS. A R.L.

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin

SERVIZI CNA SRL

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin