

Mille euro in più in busta paga per i dipendenti Cna

**UN MODO PER
RINGRAZIARE LE
PERSONE DELL'IMPEGNO
IN OCCASIONE DELLA
FUSIONE TRA CNA
DI PADOVA E ROVIGO**

L'INIZIATIVA

PADOVA Mille euro in più in busta paga per tutti i dipendenti della Confederazione nazionale dell'artigianato (Cna) di Padova e Rovigo.

Così l'associazione ha deciso di premiare l'impegno dei lavoratori in un momento che ha richiesto grande impegno e collaborazione: la fusione tra le due associazioni di Padova e Rovigo.

L'annuncio, certamente gradito ai dipendenti, arriva direttamente dal segretario della Cna di Padova e Rovigo, Matteo Rettore.

«Proprio in questi giorni - fa sapere Rettore in una nota, - Cna ha comunicato ai dipendenti dell'associazione e delle società del gruppo che nelle prossime settimane verrà erogato un premio di 1000 euro a tutti i dipendenti. Si tratta di un'erogazione liberale concordata con i sindacati CGIL, CISL e UIL che hanno contribuito a integrare e migliorare la proposta avanzata dalla direzione».

Le motivazioni sono lodevoli e certamente la forma di ricompensa scelta non lascerà scontente le persone.

«Il premio - continua Matteo Rettore - è frutto di uno sforzo che nel 2023 ha permesso la fusione delle due associazioni di Padova e Rovigo e che ha consentito la nascita di un gruppo che conta 195 dipendenti e ol-

tre 13 milioni di euro di fatturato».

«Il contributo dei dipendenti - continua - è stato centrale in questo periodo, permettendo all'associazione di erogare servizi di qualità alle aziende associate. Sono oltre 2500 le aziende clienti continuative della struttura e oltre 2000 quelle che si rivolgono al sistema Cna per prestazioni puntuali (corsi e consulenze) nei settori più diversi: consulenza fiscale, consulenza del lavoro, formazione, sicurezza, start up d'impresa, ecc. A breve - aggiunge - inizieremo anche un percorso che va in due direzioni: uno sul passaggio generazionale con un progetto ad hoc e un altro mirato ad aiutare e sostenere i colleghi con tutta la parte di comunicazione e di benessere relazionale all'interno dell'azienda. Sarà un modo, questo, anche per rinforzare il percorso già avviato sulla parità di genere, che pochi mesi fa è culminato con il rilascio della certificazione. Mi piace ricordare, a tale proposito, che la nostra organizzazione vede una forte presenza femminile, pari al 77% dell'organico. Sono donne 12 responsabili di sede su 19 come pure 8 responsabili d'area su 11. Tra i dirigenti il rapporto donne-uomini è di 1 a 1 (in pratica ci sono 2 uomini e 2 donne)».

«Inoltre - conclude il segretario di Cna Padova e Rovigo - sono migliaia i pensionati e cittadini che utilizzano i servizi del patronato e del Caf nelle due province. Il premio si inserisce all'interno di un percorso di valorizzazione dei dipendenti e delle loro competenze su cui Cna vuole investire con determinazione nel prossimo futuro».

S.Q.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

